

茂名市电白区人力资源和社会保障局

关于建立健全我区机关事业单位住房改革 补贴制度的实施办法的起草说明

一、实施背景

根据《中共中央办公厅 国务院办公厅关于严禁自行出台政策发放工资津贴补贴有关问题的通知》（中办发电〔2018〕20号）、《中共广东省委办公厅 广东省人民政府办公厅关于进一步规范工资津贴补贴发放工作的通知》（粤委办发电〔2018〕133号）和《中共茂名市委办公室 茂名市人民政府办公室关于加强工资津贴补贴规范管理的通知》（茂委办发电〔2018〕8号）等文件规定，住房改革补贴是改革性补贴的一个项目，是国家统一规定需要执行的项目。去年8月市对我区清理规范工资津贴补贴督查时要求，不符合国家规定的工资津贴补贴项目停止执行，超国家规定标准和范围发放的项目需用清理规范，同时国家规定的项目要不折不扣执行，做到边清理边规范边执行，没有落实的项目，要尽量落实。其中住房改革补贴属于国家规定而我区没有落实的项目。（目前，省核定我市规范性津贴补贴为年人均5.4万元，其中：我区4.7万元，高州市5.2万元，信宜市5万元，茂南区5.21万元，化州市4.5万元。住房改革补贴是

改革性补贴，不纳入规范性津贴补贴范畴。)

据了解，茂名市市直已从 2017 年 1 月起执行住房改革补贴，高州市、信宜市和茂南区住房改革补贴也已实施，并从 2018 年 1 月起执行。

二、主要内容

1、计发范围。机关事业单位在编在岗人员和离退休人员。

2、计发办法。在职人员，其住房改革补贴按个人月应发工资为基数计发，计发比例为 15%。茂名市市直把享受过政策性住房的，其住房改革补贴计发比例为 15%；未享受过政策性住房的，其住房改革补贴计发比例为 18%。由于对是否享受过政策性住房难于界定，引发很多争议，特别是事业单位退休人员原在职时多数都没有享受过政策性住房补贴，提出要享受在职 18%同类人员的住房改革补贴，难于分类。另外，高州市、信宜市和茂南区住房改革补贴计发比例也是统一为 15%。因此，我区住房改革补贴比例也暂定为 15%，以后随着经济发展，财政收入的增加，再逐步提高计发比例。

离退休人员计法：离退休人员的住房改革补贴按在职同时段同职级人员平均补贴水平的 90%确定标准，并每年随在职人员住房改革补贴的变动而调整。

3、计发基数。住房改革补贴计发基数按照本人上年度年平均工资水平核定。其中行政机关事业单位（含参公单位）工

作人员工资计发基数包含：本人上年度工资收入中的基本工资、规范的津贴补贴和年终一次性奖金；事业单位工作人员工资计发基数包含：本人上年度工资收入中的基本工资、绩效工资（年终一次性奖金）。新进入单位工作人员的计发基数为本人新入单位当月工资。计发基数每年1月调整一次。

4、执行时间。住房改革补贴从2018年1月起执行。

5、经费来源。住房改革补贴所需经费，按现行经费渠道保障。其中：在职时属财政全额供养，退休后在企业职工基本养老保险领取待遇的人员，财政不予补助，住房改革补贴由单位根据经济状况发放；在职时属单位自筹经费，退休后在机关事业单位基本养老保险领取养老待遇的人员，财政不予补助，住房改革补贴由单位根据经济状况自筹解决；镇（街）在职“三七”工资人员由财政负担70%，另外30%由镇（街）负担。“三七”工资人员退休后列入机关事业单位基本养老保险领取养老待遇的人员，财政按同类退休人员住房改革补贴标准补助70%，另外30%由镇（街）自筹经费解决。

6、发放方式。机关事业单位在职和离退休人员享受的住房改革补贴，由所在单位报工资管理部门审核后，由财政核拨到单位，再由按月发放到个人。

7、工作纪律。建立住房改革补贴后，各单位要严格按照规定发放住房改革补贴，严禁滥发超发。区纪委联合区审计局、

区人力资源和社会保障局、区住房和城乡建设局、区财政等有关部门将定期和不定期对住房改革补贴发放情况进行检查审计,对违纪违规发放的,将按有关规定从严处理。

三、资金测算

财政按 15%补助住房改革补贴,每月增加资金支出 2164.7 万元,每年增加资金支出 25976.4 万元。具体见测算表。

茂名市电白区人力资源和社会保障局

2019 年 1 月 23 日

